

# Етична политика

Дата: 01/03/21

Версия 1.0

Община: Борован

## Съдържание

<b>1. ПРЕГЛЕД</b> .....	<b>3</b>
<b>2. ЦЕЛ</b> .....	<b>3</b>
<b>3. ОБХВАТ</b> .....	<b>3</b>
<b>4. ПОЛИТИКА</b> .....	<b>4</b>
4.1 Изпълнителен ангажимент към етиката .....	4
4.1.1 Кметове, кметски наместници и старши ръководители в рамките на Община Борован трябва да дадат основен пример. Във всяка бизнес практика честността и почтеността трябва да са основен приоритет за ръководителите .....	4
4.1.2 Ръководителите трябва да имат политика на отворена врата и да приветстват предложения и притеснения от служителите. Това ще позволи на служителите да се чувстват комфортно при обсъждане на всякакви проблеми и ще предупреди ръководителите за опасенията в работната сила. ....	4
4.1.3 Ръководителите трябва да разкриват какъвто и да е конфликт на интереси относно позицията си в Община Борован .....	4
4.2 Ангажираност на служителите към етиката .....	4
4.2.1 Служителите на Община Борован ще се отнасят справедливо към всички, ще имат взаимно уважение, ще насърчават екипната среда и ще избягват намерението и проявата на неетични или компрометиращи практики. ....	4
4.2.2 Всеки служител трябва да прилага усилия и интелигентност, за да поддържа етичната стойност. ....	4
4.2.3 Служителите трябва да разкриват какъвто и да е конфликт на интереси относно положението им в служителите .....	4
4.2.4 Служителите ще помогнат на Община Борован да увеличат удовлетвореността на гражданите и доставчиците, като предоставят качествени услуги и навременна реакция на запитванията. ....	4

---

4.2.5 Служителите трябва да обмислят следните въпроси, когато всяко поведение е съмнително:	4
4.3 ИНФОРМИРАНост НА ОБЩИНА БОРОВАН	5
4.3.1 Насърчаването на етичното поведение в рамките на междуличностните комуникации на служителите ще бъде възнаградено.	5
4.3.2 Община Борован ще насърчава надеждна и честна атмосфера за засилване на визията за етика в компанията.	5
4.4 ПОДДЪРЖАНЕ НА ЕТИЧНИ ПРАКТИКИ	5
4.4.1 В Община Борован всеки служител, мениджър, директор трябва постоянно да поддържа етична позиция и да поддържа етичното поведение.	5
4.4.2 Служителите в Община Борован трябва да насърчават открития диалог, да получават честна обратна връзка и да се отнасят към всички справедливо, с честност и обективност.	5
4.4.3 Община Борован ще създаде комитет за разкриване на най-добри практики, за да гарантира, че етичният кодекс е предоставен на всички служители и че проблемите относно кода могат да бъдат отстранени.	5
4.5 НЕЕТИЧНО ПОВЕДЕНИЕ	5
4.5.1 Община Борован ще избегне намерението и появата на неетични или компрометиращи практики в отношенията, действията и комуникациите.	5
4.5.2 Община Борован няма да търпи тормоз или дискриминация.	5
4.5.3 Неправомерно използване на общински тайни, оперативна, персонална, финансова и техническа информация, е неразделна за успеха на нашата община и няма да се толерира.	5
4.5.4 Община Борован няма да позволи неправомерност по всяко време и ние ще действваме етично и отговорно в съответствие със законите.	5
4.5.5 Служителите Община Борован няма да използват общински активи или бизнес отношения за лична употреба или печалба.	5
<b>5. СЪОТВЕТСТВИЕ С ПОЛИТИКАТА</b>	<b>5</b>
5.1 ИЗМЕРВАНЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕ	5
5.2 ИЗКЛЮЧЕНИЯ	5
5.3 НЕСЪОТВЕТСТВИЕ	5

---

## **1. Преглед**

Община Борован се ангажира да защитава служителите, партньорите и кметства от незаконни или вредни действия от страна на лица, съзнателно или несъзнателно. Община Борован няма да толерира никакви грешки или неправомерност по всяко време. Община Борован ще предприеме необходимите мерки за бързо коригиране на проблема, ако етичният кодекс е нарушен.

## **2. Цел**

В Целта на тази политика е да се създаде култура на откритост, доверие и да се подчертае очакването на потребителите на служителя и да бъдат третираны с честни бизнес практики. Тази политика ще служи за ръководство на поведението, за да се гарантира етичното поведение. Ефективната етика е екипно усилие, включващо участието и подкрепата на всеки служител на Община Борован. Всички служители трябва да се запознаят с етичните насоки, които следват това въведение.

## **3. Обхват**

Тази политика важи за служители, изпълнители, консултанти, временни работници и други работници в Община Борован, включително целия персонал, свързан с трети страни.

---

## 4. Политика

### 4.1 Изпълнителен ангажимент към етиката

4.1.1 Кметове, кметски заместници и старши ръководители в рамките на Община Борован трябва да дадат основен пример. Във всяка бизнес практика честността и почтеността трябва да са основен приоритет за ръководителите.

4.1.2 Ръководителите трябва да имат политика на отворена врата и да приветстват предложения и притеснения от служителите. Това ще позволи на служителите да се чувстват комфортно при обсъждане на всякакви проблеми и ще предупреди ръководителите за опасенията в работната сила.

4.1.3 Ръководителите трябва да разкриват какъвто и да е конфликт на интереси относно позицията си в Община Борован.

### 4.2 Ангажираност на служителите към етиката

4.2.1 Служителите на Община Борован ще се отнасят справедливо към всички, ще имат взаимно уважение, ще насърчават екипната среда и ще избягват намерението и проявата на неетични или компрометиращи практики.

4.2.2 Всеки служител трябва да прилага усилия и интелигентност, за да поддържа етичната стойност.

4.2.3 Служителите трябва да разкриват какъвто и да е конфликт на интереси относно положението им в служителите.

4.2.4 Служителите ще помогнат на Община Борован да увеличат удовлетвореността на гражданите и доставчиците, като предоставят качествени услуги и навременна реакция на запитванията.

4.2.5 Служителите трябва да обмислят следните въпроси, когато всяко поведение е съмнително:

- Легално ли е поведението?
  - Дали поведението отговаря на всички подходящи политики на Община Борован?
  - Отразява ли поведението в Община Борован на ценности и култура?
  - Може ли поведението да повлияе неблагоприятно на заинтересованите страни на компанията?
  - Бихте ли се почувствали лично загрижени, ако поведението се появи в заглавие на новините?
  - Може ли поведението да повлияе неблагоприятно на Община Борован, ако всички служители го правиха?
-

### 4.3 Информираност на Община Борован

4.3.1 Насърчаването на етичното поведение в рамките на междуличностните комуникации на служителите ще бъде възнаградено.

4.3.2 Община Борован ще насърчава надеждна и честна атмосфера за засилване на визията за етика в Общината.

### 4.4 Поддържане на етични практики

4.4.1 В Община Борован всеки служител, мениджър, директор трябва постоянно да поддържа етична позиция и да поддържа етичното поведение.

4.4.2 Служителите в Община Борован трябва да насърчават открития диалог, да получават честна обратна връзка и да се отнасят към всички справедливо, с честност и обективност.

4.4.3 Община Борован ще създаде комитет за разкриване на най-добри практики, за да гарантира, че етичният кодекс е предоставен на всички служители и че проблемите относно кода могат да бъдат отстранени.

### 4.5 Неетично поведение

4.5.1 Община Борован ще избегне намерението и появата на неетични или компрометиращи практики в отношенията, действията и комуникациите.

4.5.2 Община Борован няма да търпи тормоз или дискриминация.

4.5.3 Неправомерно използване на общински тайни, оперативна, персонална, финансова и техническа информация, е неразделна за успеха на нашата община и няма да се толерира.

4.5.4 Община Борован няма да позволи неправомерност по всяко време и ние ще действаме етично и отговорно в съответствие със законите.

4.5.5 Служителите Община Борован няма да използват общински активи или бизнес отношения за лична употреба или печалба.

## 5. Съответствие с политиката

### 5.1 Измерване на съответствие

Човешки ресурси на Община Борован ще проверява спазването на тази политика чрез различни методи, включително, но не само, доклади за бизнес инструменти, вътрешни и външни одити и обратна връзка .

### 5.2 Изключения

Няма .

### 5.3 Несъответствие

Служител, за когото е установено, че е нарушил тази политика, може да бъде обект на дисциплинарни мерки, включително до прекратяване на работата.

---